



RAPORT

privind propunerea nivelului remunerației administratorilor neexecutivi ai S.C. PIETE ȘI TÂRGURI CRAIOVA S.R.L.

I. INTRODUCERE. SCOPUL ȘI OBIECTUL RAPORTULUI

Prezentul raport este elaborat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în vederea fundamentării nivelului propus al remunerației administratorilor neexecutivi ai S.C. Piete și Târguri Craiova S.R.L. și a transmiterii documentației către AMEPIP pentru parcurgerea etapei de avizare prevăzute de cadrul legal aplicabil.

Demersul urmărește stabilirea unui nivel de remunerare legal, transparent, proporțional și prudent, care să reflecte responsabilitățile aferente mandatului de administrator neexecutiv, fără utilizarea integrală a plafonului maxim permis de lege. Propunerea este formulată pe baza datelor statistice oficiale obținute de societate de la Direcția Județeană de Statistică Dolj și a principiilor de bună guvernanta aplicabile întreprinderilor publice.

Raportul prezintă cadrul juridic, situația de fapt, sursa și nivelul de agregare al datelor statistice, metoda de calcul, încadrarea propunerii în plafonul legal, argumentele de oportunitate și proporționalitate, precum și solicitarea concretă adresată AMEPIP.

II. CADRUL JURIDIC APLICABIL

S.C. Piete și Târguri Craiova S.R.L. este o societate supusă, în calitate de întreprindere publică, regulilor speciale de guvernanta corporativă prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiilor Legii nr. 31/1990 privind societățile și actului constitutiv.

În materia remunerației administratorilor neexecutivi, cadrul legal instituie o structură bazată pe indemnizație fixă lunară și stabilește un plafon maxim raportat la media câștigului salarial mediu brut lunar aferent activității desfășurate conform obiectului principal de activitate al societății, la nivelul de clasificare prevăzut de lege. Stabilirea nivelului concret trebuie realizată în interiorul plafonului legal și cu respectarea competențelor instituționale privind propunerea, avizarea și aprobarea.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare își fundamentează propunerea având în vedere că plafonul legal reprezintă o limită maximă, iar nu un nivel de remunerare care trebuie acordat automat. În consecință, alegerea unui nivel inferior plafonului maxim constituie o opțiune de prudență și proporționalitate, care trebuie justificată prin raportare la situația concretă a societății și la responsabilitățile administratorilor.

Prezenta propunere vizează exclusiv administratorii neexecutivi. În politica de remunerare avută în vedere de societate, aceștia beneficiază de indemnizație fixă brută lunară, fără componentă variabilă, ceea ce asigură predictibilitatea costurilor și evită suprapunerea unor mecanisme de remunerare specifice funcțiilor executive.

III. DATE PRIVIND SOCIETATEA ȘI OBIECTUL PRINCIPAL DE ACTIVITATE

S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L. are ca obiect principal de activitate clasa CAEN Rev. 3 6820 – „Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate”. Acest element este relevant pentru identificarea indicatorului statistic care constituie baza de referință în determinarea plafonului remunerației.

În scopul aplicării corecte a dispozițiilor legale, societatea a solicitat instituției statistice competente comunicarea câștigului salarial mediu brut corespunzător activității principale. Solicitarea a urmărit obținerea unei baze oficiale, verificabile și anterioare adoptării deciziei privind nivelul concret al indemnizației.

Direcția Județeană de Statistică Dolj a răspuns solicitării societății și a transmis valorile lunare disponibile pentru perioada iunie 2025 – mai 2026, aferente Secțiunii M – Diviziunea 68 „Tranzacții imobiliare”. Totodată, răspunsul oficial precizează că instituția nu deține câștigul salarial mediu brut la nivelul clasei CAEN Rev. 3 6820 și că luna mai 2026 este ultima lună pentru care deține informații privind indicatorul comunicat.

IV. DATELE STATISTICE OFICIALE ȘI CALCULUL MEDIEI

Valorile comunicate oficial de Direcția Județeană de Statistică Dolj pentru cele 12 luni avute în vedere sunt următoarele:

Luna	Câștig salarial mediu brut (lei)
Iunie 2025	8269
Iulie 2025	8590
August 2025	8194
Septembrie 2025	8240
Octombrie 2025	8617
Noiembrie 2025	8565
Decembrie 2025	10014
Ianuarie 2026	8482
Februarie 2026	8132
Martie 2026	9089
Aprilie 2026	9053
Mai 2026	8698
TOTAL	103943

MEDIA 12 LUNI	8.661,92
---------------	----------

Suma celor 12 valori comunicate este de 103.943 lei. Media aritmetică rezultată este de 8.661,9167 lei, respectiv 8.661,92 lei prin rotunjire la două zecimale. Aceasta reprezintă valoarea de referință utilizată în prezentul raport pentru fundamentarea propunerii.

Prin aplicarea multiplicatorului maxim de 2 asupra mediei astfel determinate rezultă, exclusiv în scopul verificării încadrării, un plafon calculat de 17.323,83 lei brut/lună pentru un administrator neexecutiv. Comitetul nu propune utilizarea acestui plafon maxim, ci stabilirea indemnizației la nivelul unei singure medii, respectiv 8.661,92 lei brut/lună.

V. PARTICULARITATEA PRIVIND NIVELUL DE AGREGARE AL INDICATORULUI STATISTIC

Comitetul evidențiază în mod expres o particularitate relevantă pentru analiza AMEPIP. Norma legală face referire la indicatorul corespunzător activității principale la nivel de clasă CAEN, în timp ce Direcția Județeană de Statistică Dolj a comunicat oficial că nu deține indicatorul solicitat la nivelul clasei CAEN Rev. 3 6820.

În lipsa unei valori oficiale disponibile la nivelul clasei 6820, instituția statistică a furnizat valorile disponibile la nivelul superior de agregare, respectiv Diviziunea 68 „Tranzacții imobiliare”. Societatea nu a substituit aceste date cu estimări proprii, surse comerciale sau valori neoficiale, ci a utilizat exclusiv informația transmisă de instituția publică competentă.

Această abordare urmărește asigurarea transparenței și trasabilității calculului. Totuși, întrucât nivelul de agregare al indicatorului disponibil nu coincide literal cu nivelul de clasă menționat de norma legală, Comitetul consideră necesar ca această împrejurare să fie prezentată explicit AMEPIP.

VI. FUNDAMENTAREA NIVELULUI DE $1 \times$ MEDIA DE REFERINȚĂ

Comitetul propune nivelul de 8.661,92 lei brut/lună pentru fiecare administrator neexecutiv, corespunzător unei singure medii de referință. Alegerea multiplicatorului 1, în locul plafonului maxim rezultat prin multiplicarea cu 2, este fundamentată pe principiile proporționalității, prudenței financiare și sustenabilității.

În primul rând, nivelul propus se situează la 50% din plafonul maxim calculat pe baza datelor disponibile. Prin urmare, propunerea nu urmărește maximizarea remunerației, ci adoptarea unei soluții moderate, care asigură un echilibru între necesitatea remunerării corespunzătoare a responsabilităților asumate și protejarea interesului economic al societății.

În al doilea rând, mandatul de administrator presupune obligații și răspunderi semnificative în materia supravegherii activității societății, adoptării deciziilor strategice, monitorizării performanței, conformității, integrității și aplicării principiilor de guvernanță corporativă. Chiar în absența exercitării conducerii executive curente, administratorul neexecutiv participă la procesul decizional al organului de administrare și răspunde pentru îndeplinirea obligațiilor aferente mandatului.

În al treilea rând, propunerea are caracter predictibil din punct de vedere bugetar. Fiind vorba despre o indemnizație fixă, fără componentă variabilă pentru administratorii neexecutivi, societatea

poate determina anticipat impactul financiar aferent mandatelor și îl poate integra în planificarea bugetară.

În al patrulea rând, nivelul unei singure medii de referință este apreciat de Comitet ca suficient pentru a reflecta responsabilitatea funcției, fără a genera o sarcină disproporționată asupra societății. Opțiunea este astfel compatibilă cu principiul potrivit căruia remunerația trebuie să fie justificată în raport cu îndatoririle specifice și cu situația economică a societății.

VII. ANALIZA PROPORȚIONALITĂȚII ȘI A INTERESULUI SOCIETĂȚII

La formularea propunerii, Comitetul a avut în vedere necesitatea păstrării unui raport rezonabil între remunerație, responsabilitate și timpul dedicat exercitării mandatului. Remunerația nu trebuie să fie nici pur simbolică, de natură să ignore nivelul de răspundere juridică și profesională, nici stabilită automat la limita maximă permisă de lege.

Nivelul propus răspunde acestei exigențe prin poziționarea sa la jumătatea plafonului maxim calculat. Această opțiune constituie un indicator obiectiv al caracterului prudent al propunerii și limitează impactul financiar, fără a lipsi funcția de administrator de o remunerație raportată la un reper statistic oficial.

Comitetul apreciază că soluția contribuie la buna guvernare prin transparența metodei de calcul, utilizarea unei surse statistice oficiale, documentarea limitelor informației disponibile și supunerea propunerii controlului instituțional exercitat prin avizarea AMEPIP și aprobarea ulterioară de către organul societar competent.

Impactul financiar anual total va depinde de numărul administratorilor neexecutivi efectiv remunerați și de durata exercitării mandatelor în anul financiar. Acesta va fi evidențiat și suportat în condițiile bugetului societății și ale actelor corporative aplicabile.

VIII. ANALIZA ÎNCADRĂRII ÎN PLAFONUL LEGAL

Pe baza indicatorilor statistici comunicați, media de referință calculată este de 8.661,92 lei. Limita rezultată prin aplicarea multiplicatorului maxim de 2 este de 17.323,83 lei. Indemnizația propusă, de 8.661,92 lei, nu depășește această limită.

Raportul dintre indemnizația propusă și plafonul calculat este de 1/2, respectiv 50%. Din perspectiva strict aritmetică a datelor disponibile, propunerea se încadrează în limita maximă. Această concluzie este însă prezentată sub rezerva validării de către AMEPIP a bazei statistice utilizate.

IX. PROPUNEREA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Având în vedere cadrul juridic aplicabil, datele statistice oficiale comunicate societății, calculul mediei, caracterul moderat al multiplicatorului ales și argumentele de proporționalitate expuse, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune stabilirea remunerației fiecărui administrator neexecutiv al S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L. sub forma unei indemnizații fixe brute lunare în cuantum de 8.661,92 lei.

Cuantumul propus reprezintă $1 \times$ media pe ultimele 12 luni calculată pe baza valorilor comunicate oficial de Direcția Județeană de Statistică Dolj pentru Diviziunea 68 „Tranzacții imobiliare”, aferente perioadei iunie 2025 – mai 2026.

Propunerea este formulată sub rezerva avizului AMEPIP și a aprobării ulterioare de către Adunarea Generală a Asociaților, potrivit cadrului legal aplicabil.

X. CONCLUZII

Față de cele prezentate, solicităm AMEPIP analizarea prezentei propuneri și a documentației justificative anexate și emiterea avizului asupra nivelului remunerației propuse pentru administratorii neexecutivi ai S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., respectiv de 8.661,92 lei brut/lună pentru fiecare administrator neexecutiv astfel cum a fost fundamentată.

XI. ANEXE

1. Răspunsul Direcției Județene de Statistică Dolj privind câștigul salarial mediu brut pentru perioada iunie 2025 – mai 2026;
2. Centralizatorul și calculul mediei aritmetice a celor 12 valori comunicate;
3. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor neexecutivi;

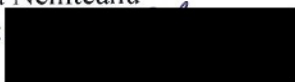
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Președinte,
Iulian Diaconu
Semnătura: _____



Membri:

Oana Elena Nemteanu
Semnătura: _____



Nicolae Tutunaru
Semnătura: _____



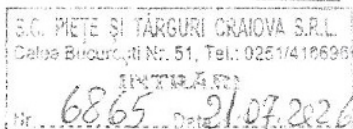
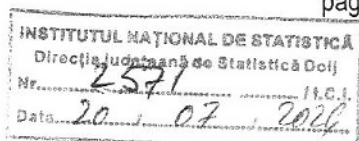


INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ DOLJ

Telefon: 0251.53.37.25, Fax: 0251.41.40.14

e-mail: tele@dolj.insse.ro

pagina web: <https://dolj.insse.ro>



Nesecret

Nr. Exemplare 1

Nr. File 1

Către,

SC PIEȚE ȘI TÂRGURI CRAIOVA SRL

Craiova, Str.Calea București, nr.51

În urma cererii dumneavoastră nr.6843 din data de 20.07.2026, vă transmitem câștigul salarial mediu brut la nivel de țară, pentru **Secțiunea M - diviziunea 68 - „Tranzacții imobiliare”** CAEN Rev.3, în perioada iunie 2025 – mai 2026, lunar, conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- lei -

Luna	Câștigul salarial mediu brut
A	1
Iunie 2025	8269
Iulie 2025	8590
August 2025	8194
Septembrie 2025	8240
Octombrie 2025	8617
Noiembrie 2025	8565
Decembrie 2025	10014
Ianuarie 2026	8482
Februarie 2026	8132
Martie 2026	9089
Aprilie 2026	9053
Mai 2026	8698

Menționăm că nu deținem câștigul salarial mediu brut pentru clasa CAEN Rev.3 6820 - "Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate", iar luna mai 2026 este ultima lună pentru care deținem informații cu privire la acest indicator.

Notă: Începând cu data de 15 aprilie 2014, accesul la baza de date statistice Tempo-online este gratuit în totalitate.

Persoana de contact: Băjăran Cornel

Informațiile solicitate v-au fost furnizate în format electronic.

Director executiv,
Ispas Carmen-Isabelle



Întocmit,
Băjăran Cornel



CENTRALIZATOR

**privind calculul mediei pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar
utilizat la fundamentarea propunerii de remunerare a administratorilor neexecutivi
ai S.C. PIEȚE ȘI TÂRGURI CRAIOVA S.R.L.**

Sursa datelor: răspunsul oficial transmis de Direcția Județeană de Statistică Dolj, prin care au fost comunicate valorile câștigului salarial mediu brut pentru perioada iunie 2025 – mai 2026, disponibile la nivelul Secțiunii M – Diviziunea 68 „Tranzacții imobiliare”.

Nr. crt.	Luna	Câștig salarial mediu brut (lei)	Observații
1	Iunie 2025	8.269	Valoare comunicată de DJS Dolj
2	Iulie 2025	8.590	Valoare comunicată de DJS Dolj
3	August 2025	8.194	Valoare comunicată de DJS Dolj
4	Septembrie 2025	8.240	Valoare comunicată de DJS Dolj
5	Octombrie 2025	8.617	Valoare comunicată de DJS Dolj
6	Noiembrie 2025	8.565	Valoare comunicată de DJS Dolj
7	Decembrie 2025	10.014	Valoare comunicată de DJS Dolj
8	Ianuarie 2026	8.482	Valoare comunicată de DJS Dolj
9	Februarie 2026	8.132	Valoare comunicată de DJS Dolj
10	Martie 2026	9.089	Valoare comunicată de DJS Dolj
11	Aprilie 2026	9.053	Valoare comunicată de DJS Dolj
12	Mai 2026	8.698	Valoare comunicată de DJS Dolj
TOTAL 12 LUNI		103.943	
MEDIA ARITMETICĂ		8.661,92	Valoare de referință propusă
NIVEL PROPUȘ AL INDEMNIZAȚIEI FIXE BRUTE LUNARE		8.661,92	1 × media de referință
PLAFON MAXIM CALCULAT (2 × MEDIA)		17.323,83	Exclusiv pentru verificarea încadrării

Mod de calcul: 103.943 lei ÷ 12 luni = 8.661,92 lei.

Concluzie: Pe baza valorilor oficiale comunicate pentru perioada iunie 2025 – mai 2026. media aritmetică este de 8.661,92 lei, Nivelul propus al indemnizației fixe brute lunare pentru fiecare administrator neexecutiv este de 8.661,92 lei. reprezentând $1 \times$ media de referință, Plafonul maxim calculat prin aplicarea multiplicatorului 2 este de 17.323,83 lei,

Notă: Direcția Județeană de Statistică Dolj a precizat că nu deține câștigul salarial mediu brut la nivelul clasei CAEN Rev. 3 6820 – „Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate”. Valorile utilizate în prezentul centralizator sunt cele comunicate oficial la nivelul Diviziunii 68 „Tranzacții imobiliare” și sunt supuse analizei AMEPIP în cadrul procedurii de avizare.

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor neexecutivi ai S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L

Politica de remunerare a administratorilor neexecutivi din cadrul S.C. PIETE SI TARGURI CRAIOVA S.R.L. reprezinta un ansamblu de principii si norme ce reglementeaza remunerarea persoanelor care indeplinesc aceste functii, pe perioada mandatului stabilit de catre Adunarea Generala a Asociatilor.

1. Scopul Politicii de remunerare este definit de urmatoarele directii :

- 1.1. Respectarea orientarilor pe care Adunarea Generala a Asociatilor le-a stabilit pentru stabilirea unui cadru legal aplicabil de remunerare a factorilor de decizie si conducere, care sa satisfaca atat interesele asociatilor și ale societății, precum și pe cele ale administratorilor;
- 1.2. Asigurarea eficientei si competitivitatii sistemului de remunerare in scopul atingerii performantelor solicitate de catre asociati, al atragerii in ocuparea functiilor de conducere a persoanelor cu reale calitati administrative si manageriale a caror expertiza si dedicare sa duca la stimularea performantelor profesionale a tuturor angajatilor societatii;
- 1.3. Imbunatatirea strategiei de afaceri si asigurarea sustenabilitatii și intereselor pe termen lung ale S.C. PIETE SI TARGURI CRAIOVA S.R.L. ;
- 1.4. Asigurarea transparentei procesului de evaluare a rezultatelor obtinute, in paralel cu remunerarea persoanelor mandatate sa conduca destinele societatii.

2. Definirea expresiilor si termenilor :

In intelesul prezentei Politici privind Remunerarea, termenii si expresiile de mai jos vor avea urmatoarele semnificatii:

- a) „ act constitutiv ” - Actul constitutiv al S.C. PIETE SI TARGURI CRAIOVA S.R.L. ;
- b) „ administrator ” - membru in Consiliul de Administratie al S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L.;
- c) „ consiliul ” sau „ C.A. ” - Consiliul de Administratie al S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L.
- d) „ administrator executiv ” - sunt membri Consiliului de Administratie care sunt in acelasi timp si directori, in sensul art. 143 din Legea nr. 31/1990. La data prezentei in cadrul S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L.nu exista administratori executivi;

e) „administrator neexecutiv” – membru al Consiliului de administrație căruia nu i-au fost delegate atribuții de conducere și care nu deține funcția de director al societății.

f) „director” - persoana către care a fost delegată conducerea societății, de către Consiliul de Administrație și care are încheiat cu societatea un contract de mandat, denumit și director cu contract de mandat;

g) „ Legea nr. 31 / 1990 ” – Legea a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) „ O.U.G. nr. 109 / 2011 ” - Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016;

i) „ pagina de internet a societății ” – www.pietecraiova.ro;

j) „ Presedintele C.A .”- Presedintele Consiliului de Administrație al S.C. Piete și Targuri Craiova S.R.L.

k) „ A.G.A. ”- Adunarea Generală a Asociaților S.C. Piete și Targuri Craiova S.R.L.

l) „ prevedere / reglementare legală ” - orice ansamblu de norme juridice aplicabile, dăc prevăzute printr-un act normativ publicat în Monitorul Oficial al României - Partea a I-a;

m) „ reglementare internă ” - orice regulă prevăzută printr-un act aprobat de un organ de conducere corporativ al S.C. Piete și Targuri Craiova S.R.L.

n) „ câștigul salarial mediu brut lunar ” reprezintă câștigul salarial mediu brut lunar din ramură în care își desfășoară societatea activitatea conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicată de Institutul Național de Statistică, anterior numirii;

o) „remunerația administratorilor neexecutivi” reprezintă indemnizația fixă brută lunară stabilită în condițiile și cu respectarea limitelor prevăzute de art. 37 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

p) „ criteriile și obiectivele de performanță ” reprezintă indicatori de performanță prevăzuți în anexa la contractul de mandat.

3. Baza legală a Politicii de remunerare adoptată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare al S.C. PIETE SI TARGURI CRAIOVA S.R.L.:

Art. 111, alineatul (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile , cu modificările și completările ulterioare,

„ În afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: ... c) să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, respectiv membrilor consiliului de supraveghere, și cenzorilor, dacă nu a fost stabilită prin

	actul constitutive ”.
Art. 153, pct.18, al. (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile , cu modificările și completările ulterioare,	„ (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație ... este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor. (2) Remunerația suplimentară a membrilor consiliului de administrație ... precum și remunerația directorilor, în sistemul unitar, ori a membrilor directoratului, în sistemul dualist, sunt stabilite de consiliul de administrație. Actul constitutiv sau adunarea generală a acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest fel. (3) Orice alte avantaje pot fi acordate numai în conformitate cu alin. (1) și (2). (4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație ... și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății ”.
Art. 34, al.1 din Ordonanță de urgență 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările publicate în M.Of. 883 (versiune de la: 9 Decembrie 2025)	„ În cadrul consiliului de administrație ... se constituie comitetul de nominalizare și remunerare” ,

Art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare – dispozițiile aplicabile societăților și remunerării administratorilor neexecutivi.	Remunerația administratorilor neexecutivi ai societății constă într-o indemnizație fixă brută lunară, stabilită cu respectarea structurii și a plafonului legal prevăzut de dispozițiile aplicabile societăților. Nivelul concret al remunerației se stabilește potrivit procedurii legale în vigoare, la propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu parcurgerea etapelor de avizare și aprobare prevăzute de lege.
---	--

4. Principii generale privind politica de remunerare

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor sunt următoarele:

- Identificarea, selectionarea, promovarea și motivarea celor mai buni specialiști în conducerea administrativă și executivă a societății;
- Crearea condițiilor pentru sustenabilitatea pe termen lung a activității societății precum și a profitabilității acesteia;
- Asigurarea competitivității în piața de remunerare, în paralel cu recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- Alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernanță;
- Promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- Pastrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

5. Rolul Comitetului de Nominalizare și Remunerare

În domeniul nominalizării și remunerării administratorilor neexecutivi cu contract de mandat, Comitetului de Nominalizare și Remunerare, componenta a Consiliului de Administrație al S.C. Piete și Targuri Craiova S.R.L. are următoarele responsabilități:

5.1. Privind activitatea de nominalizare :

- stabilește și supune aprobării Consiliului de Administrație procedura de selecție a directorilor și a altor persoane cu funcții de conducere, stabilind criteriile de selecție pentru aceștia precum și cele de evaluare în activitatea ulterioară;
- se asigură ca persoanele care candidează la funcțiile în a căror numire este implicat Consiliul să respecte condițiile de studii, vechime, moralitate și integritate solicitate;
- realizează evaluarea finală a candidaților pentru funcția de director, în vederea numirii și încheierii contractului de mandat;

- urmareste respectarea intocmai a normelor si criteriilor impuse pentru selectia, numirea si evaluarea persoanelor.;
- pregateste evaluarea periodica a performantelor conducerilor executiva si administrative;
- recomanda C.A. si / sau Adunarii Generale a Asociatilor candidatii propusi pentru functia de administrator, cat si pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;

5.2. Privind activitatea de remunerare:

- formulează, în condițiile legii, propunerea privind nivelul remunerației administratorilor neexecutivi, cu respectarea structurii și a plafonului legal aplicabil; nivelul remunerației propus de Comitetul de Nominalizare și Remunerare este supus avizării AMEPIP și, ulterior obținerii avizului, aprobării Adunării Generale a Asociaților, în condițiile legislației în vigoare;
- analizează și formulează recomandări privind politica de remunerare a administratorilor neexecutivi, prin raportare la cadrul legal aplicabil, la responsabilitățile funcției, la complexitatea activității societății și la criteriile de referință relevante;
- se informează de la serviciul financiar al S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L. si informeaza permanent C.A. cu privire la modificarile care apar in structura beneficiilor financiare si de alta natura ale salariatilor;
- formuleaza propuneri privind remunerarea administratorilor neexecutivi si a altor functii de conducere in a caror numire are atributiuni C.A.;
- in stabilirea remuneratiei administratorilor neexecutivi se va respecta principiul proportionalitatii acestei remuneratii cu responsabilitatea si timpul dedicate exercitarii functiilor de catre acestia;
- prezintă, în condițiile legii, raportul anual privind remunerațiile și celelalte beneficii acordate administratorilor neexecutivi.

5.3. Alte atributiuni ale Comitetului de Nominalizare si Remunerare:

- înaintează trimestrial C. A. rapoarte asupra activității desfășurate;
- revizuieste semestrial Regulamentul de functionare al Comitetului și supun spre aprobare C.A. orice modificări pe care le consideră necesare;
- autoevaluează anual propria performanță și pregătește un plan de activitate pentru anul următor, pe care îl va înainta Consiliului de Administrație al S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L.spre aprobare.

6. Politica de remunerare a administratorilor din cadrul S.C. Piete si Targuri Craiova S.R.L. are in vedere urmatoarele prevederi legale:

- Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, precum si actele aditionale aprobate, anexe la acestea.
- Hotărârile Adunării Generale a Asociaților S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L. privind aprobarea remunerației administratorilor neexecutivi, în condițiile și limitele prevăzute de legislația în vigoare;
- Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;

- O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

6.1. Criteriile de remunerare

S.C. Piete și Târguri Craiova S.R.L., în calitate de întreprindere publică, este supusă dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și celorlalte reglementări legale aplicabile societăților la care unitățile administrativ-teritoriale dețin, direct sau indirect, participații majoritare, în raport cu structura capitalului social al societății.

În conformitate cu principiile privind remunerarea Consiliului de Administrație al S.C. Piete și Târguri Craiova S.R.L.:

- remunerația administratorilor neexecutivi constă într-o indemnizație fixă brută lunară, stabilită cu respectarea plafonului maxim prevăzut de art. 37 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011. În cadrul plafonului legal, nivelul concret al indemnizației se stabilește potrivit procedurii prevăzute de lege. Pentru mandatul vizat de prezenta Politică, nivelul propus al indemnizației fixe brute lunare este de 1 (una) × media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar aferent activității desfășurate conform obiectului principal de activitate al societății, la nivel de clasă CAEN, comunicată de Institutul Național de Statistică anterior numirii, sub rezerva avizării și aprobării potrivit legii;
- membrii comitetelor consultative din cadrul Consiliului de Administrație nu sunt remunerați suplimentar pentru activitatea desfășurată în cadrul acestor comitete;
- remunerația administratorilor al S.C. Piete și Târguri Craiova S.R.L. nu cuprinde o componentă variabilă;
- nu sunt prevăzute drepturi speciale de pensii și/sau beneficii.

Condițiile de încetare a contractelor de mandat ale administratorilor sunt următoarele:

- **Expirarea duratei mandatului**, dacă acesta nu este reînnoit.
- **Revocarea administratorului** de către autoritatea competentă (AGA sau autoritatea publică tutelară, după caz), în condițiile legii și ale contractului de mandat. OUG nr. 109/2011 prevede expres că administratorii pot fi revocați conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat.
- **Renunțarea (demisia) administratorului**, cu respectarea condițiilor prevăzute în contractul de mandat și în Legea nr. 31/1990.
- **Imposibilitatea definitivă de exercitare a mandatului**, de exemplu ca urmare a decesului, punerii sub măsuri de ocrotire incompatibile cu exercitarea funcției sau a altor cauze care fac imposibilă executarea mandatului.
- **Intervenirea unei cauze legale de incompatibilitate sau decădere** din funcția de administrator, prevăzută de lege.
- **Încetarea existenței persoanei juridice** (dizolvare urmată de radiere), caz în care încetează și mandatul administratorului.
- **Alte cazuri prevăzute expres de lege sau de contractul de mandat**, inclusiv situațiile speciale reglementate de OUG nr. 109/2011.

6.2. Remuneratia administratorilor neexecutivi ai societatii

Remuneratia administratorilor neexecutivi constă într-o indemnizație fixă brută lunară, stabilită cu respectarea structurii și a limitelor prevăzute de art. 37 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011. Nivelul concret al remunerației este propus de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, în limitele plafonului legal, este supus avizării AMEPIP și se aprobă de Adunarea Generală a Asociaților, fiind ulterior prevăzut în contractele de mandat. Administratorii neexecutivi nu beneficiază de componentă variabilă a remunerației.

Indemnizatia fixa bruta lunara

Cuantumul brut propus pentru mandatul vizat de prezenta Politică este egal cu 1 (una) $\times$ media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate – cod CAEN 6820, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicată de Institutul Național de Statistică anterior numirii, sub rezerva parcurgerii procedurii legale de avizare și aprobare.

Remuneratia si beneficiile acordate administratorilor neexecutivi ai societatii conform prevederilor contractului de mandat vor fi consemnate in situatiile financiare anuale auditate, in Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare si in Raportul Consiliului de Administratie.

Politica de remunerare a administratorilor neexecutivi, nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite fiecarui administrator sunt facute publice pe pagina de internet a societatii prin grija Presedintelui Consiliului de Administratie.

Plata asigurarii de raspundere profesionala nu face parte din remuneratie si este suportata de catre societate, conform prevederilor contractului de mandat aprobat prin Hotararea A.G.A. nr. 08 din 08.07.2026 .

6.3. Alte beneficii

Administratorii neexecutivi pot beneficia, în condițiile și limitele prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și de contractele de mandat, de beneficiile și decontarea cheltuielilor eligibile legate de exercitarea mandatului. Plata asigurării de răspundere profesională este suportată de societate, nu constituie remunerație și se evidențiază distinct în contractul de mandat, în condițiile legii. Orice alte beneficii, inclusiv cheltuieli de reprezentare, transport, diurnă sau cazare, se acordă în condițiile, categoriile și limitele valorice prevăzute de legislația în vigoare și de contractul de mandat.

Costurile aferente politei de asigurare de raspundere civila legala a administratorilor sunt suportate de catre societate si se incadrează in limita maxima a primei de asigurare anuala aprobata prin Hotararea A.G.A..

Politica de remunerare poate fi revizuita si/sau actualizata ori de cate ori este necesar, cu respectarea reglementarilor legale aplicabile sau in cazul aparitiei unor reglementari ori dispozitii legale obligatorii privind politica de remunerare a intreprinderilor publice.

În conformitate cu prevederile art. 39, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, politica de remunerare a administratorilor se publica pe pagina de internet a societății prin grija președintelui consiliului de administrație al acesteia.

În temeiul O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, al Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și al actului constitutiv al societății, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează și prezintă prezenta Politică de remunerare, aceasta urmând circuitul corporativ de analiză și aprobare stabilit de lege și de actul constitutiv.

Prezenta Politică și criteriile de remunerare a administratorilor neexecutivi au fost elaborate și prezentate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, analizate de Consiliul de Administrație și sunt supuse aprobării Adunării Generale a Asociaților, potrivit competențelor stabilite de lege și de actul constitutiv. Nivelul concret al remunerației administratorilor neexecutivi se stabilește distinct, cu respectarea procedurii prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și a cerințelor de avizare aplicabile.

COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

PRESEDINTE

Membri

Iulian Diaconu

Oana Nemteanu

Nicolae Tutunaru

