

**HOTĂRÂREA NR. 175**

**privind stabilirea obiectivelor și criteriilor de performanță ale  
administratorului S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., pentru anul 2014**

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 24.04.2014;

Având în vedere raportul nr.56721/2014 întocmit de Serviciul Resurse Umane, prin care se propune stabilirea obiectivelor și criteriilor de performanță ale administratorului S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., pentru anul 2014 și rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.85, 86, 88, 89 și 90/2014;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, modificată și completată;

În temeiul art. 36 alin.2 lit.d, coroborat cu alin.6 lit.a, pct. 14, art. 37, art. 45 alin.1, art.61 alin.2 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se stabilesc obiectivele și criteriile de performanță ale administratorului S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., pentru anul 2014., precum și condiționalitățile privind realizarea acestora, prevăzute în anexele nr.1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se mandatează reprezentantul municipiului Craiova, dl. Mischianu Ovidiu, pentru a vota în Adunarea Generală a Asociaților a S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., stabilirea obiectivelor și criteriilor de performanță ale administratorului S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L., pentru anul 2014, și a condiționalităților privind realizarea acestora, precum și pentru a semna actul adițional de modificare a contractului de administrare.

**Art.3.** La data semnării actului adițional, se modifică în mod corespunzător Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.680/2013 referitoare la aprobarea contractului de administrare al dlui. Neagoe Claudiu Ștefan, administrator al S.C. Piețe și Târguri Craiova S.R.L.

**Art.4.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, S.C. Piețe și Târguri Craiova, dl. Mischianu Ovidiu și dl. Neagoe Claudiu Ștefan vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Ionel PANĂ**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR,**

**Nicoleta MIULESCU**



## ANEXA NR.1 LA HOTĂRÂREA NR.175/2014

### **OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA** **STABILITE PENTRU ANUL 2014 LA CONTRACTUL DE ADMINISTRARE** **CONFORM B.V.C. PE ANUL 2014**

Obiectivele si criteriile de performanta se stabilesc prin negociere intre parti si prin raportarea la indicatorii de referinta prevazuti:

#### **OBIECTIVE**

Conform strategiei propuse , se va urmari:

1. Cifra de afaceri : 7.712.000 lei
2. Profit brut : 56.000 lei
3. Diminuare creante: 271.904 lei
4. Cheltuieli la 1000 lei venituri : 992,74 lei

#### **CRITERII DE PERFORMANTA STABILITE**

1. Cuantum amenzi aplicate de Garda de Mediu sub plafonul de penalizare stabilit prin Anexa 2,

2. Productivitatea muncii in preturi curente:

$$\frac{\text{Cifra de afaceri( lei)}}{\text{Nr. mediu de salariat}} = \frac{7.712.000}{115} = 67.060,87 \text{ lei/salariat}$$

3. Durata de recuperare a creantelor:

- Sold 31.12.2013

$$\frac{\text{Creante ( lei)}}{\text{Cifra de afaceri( lei)}} \times 365 = \frac{271.904}{7.712.000} \times 365 = 13 \text{ zile,}$$

4. Durata de plata a datoriilor.

Sold la 31.12.2013

$$\frac{\text{Datorii(lei)}}{\text{Cifra de afaceri( lei)}} \times 365 = \frac{1.190.687}{7.712.000} \times 365 = 56 \text{ zile}$$

5. Cheltuieli la 1000 lei venituri :

$$\frac{\text{Cheltuieli ( lei)}}{\text{Venituri ( lei)}} \times 1000 = \frac{7.660.000}{7.716.000} \times 1000 = 992,74$$

6. Obținere profit

Profit brut > 0

### **Nota**

Criteriile de performanță sunt stabilite în corelație cu prevederile B.V.C pe anul 2014 și bilanțul de verificare pe anul 2013 și se rectifică în mod corespunzător, odată cu rectificările de buget ce vor avea loc în anul 2014 .

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Ionel PANĂ**

## ANEXA NR. 2 LA HOTĂRÂREA NR.175/2014

Conditionalitati privind realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta  
in vederea stabilirii drepturilor salariale pe anul 2014

In vederea stabilirii drepturilor salariale, se va avea in vedere  
incadrarea in nivelul planificat al urmatorilor indicatori:

### 1.Cuquantum amenzi aplicate de Garda de Mediu :

| Cuquantum amenzi fata de Garda de Mediu | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|---|--|
| 50.000-100.000                          | 1%   |
| 100.001-500.000                         | 2%   |
| 500.001-600.000                         | 3%   |
| peste 600.000                           | 6%   |

### 2. Productivitatea muncii:

| Procent de nerealizare sau depasire | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|-------------------------------------|--|
| 30-40%                              | 1%   |
| 41-65%                              | 2%   |
| 66-85%                              | 3%   |
| peste 85%                           | 6%   |

### 3. Durata de recuperare a creantelor:

| Numar de zile cu care se depaseste durata planificata | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|---|--|
| 90-120 zile   | 1%   |
| 121-150 zile  | 2%   |
| 151-200 zile  | 3%   |
| peste 200 zile  | 6%   |

### 4.Durata de plata a datoriilor:

| Numar de zile cu care se depaseste durata planificata | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|---|--|
| 90-120 zile   | 1%   |
| 121-150 zile  | 2%   |
| 151-200 zile  | 3%   |
| peste 200 zile  | 4%   |

### 5.Cheltuieli la 1000 lei venituri:

| Procent de depasire sau economie fata de procentul planificat | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|---|--|
| 30-40%  | 1%   |
| 41-65%  | 2%   |

|           |    |
|-----------|----|
| 66-85%    | 3% |
| peste 85% | 4% |

6.Obtinere profit :

| Cuquantum pierdere   | Procent de diminuare a drepturilor salariale |
|----------------------|--|
| 50.000 - 100.000 lei | 1%   |
| 100.001-200.000      | 2%   |
| 200.001-250.000      | 3%   |
| peste 250.000        | 4%   |

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Ionel PANĂ**